



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

№ 18-1/В-384

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемая Мария Александровна!

В Департаменте государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение, поступившее письмом из Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления от 10 июня 2016 г. № 320-24/443.

В соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) на государственной гражданскую службу (далее – гражданская служба) вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям.

Согласно положениям части 1 и части 6 статьи 12 Федерального закона № 79-ФЗ в число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаемым нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаемым в должностной регламент государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий).

Минтрудом России для создания в государственных органах детализированной системы квалификационных требований в 2014 году подготовлен и на системной основе совершенствуется Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (Версия 2.0) (далее – Методический инструментарий по квалификационным требованиям), включающий Справочник

квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (далее – Справочник), сформированный с учетом предложений федеральных государственных органов и опубликованный на официальном сайте Минтруда России (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1/9>).

Кроме того, Минтрудом России разработан Методический инструментарий по планированию найма и организации отбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы (Версия 2.0) (далее – Методический инструментарий по отбору), содержащий современные результативные кадровые технологии отбора и рекомендованный для использования государственными органами в кадровой работе. Методический инструментарий по отбору опубликован на официальном сайте Минтруда России (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/2>).

Согласно подходам, изложенным в указанных методических материалах, оценка претендента в целях установления его соответствия базовым квалификационным требованиям, которым должны соответствовать претенденты вне зависимости от должности гражданской службы, на замещение которой они претендуют, и направлений деятельности, реализуемых государственными органами (далее – базовые квалификационные требования), включает оценку знания государственного языка Российской Федерации – русского языка (далее – знание русского языка).

В целях оказания государственным органам методического содействия в отборе претендентов Минтрудом России также подготовлена третья версия комплекса тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям (далее – комплекс тестовых вопросов), включающего вопросы на знание русского языка.

Данная версия комплекса тестовых вопросов размещена в разделе «Тесты для самопроверки» в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (<http://gossluzhba.gov.ru>) (далее – Портал).

В этой связи любой желающий поступить на гражданскую службу в целях самопроверки может пройти тестирование по данным тестовым вопросам на Портале.

Одновременно комплекс тестовых вопросов предоставляется по запросу государственным органам для использования при отборочных процедурах.

В части проверки знания гражданскими служащими русского языка при проведении аттестации сообщаем, что государственным органам рекомендован для использования в работе Методический инструментарий по внедрению комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку) (далее – Методический инструментарий по оценке). Методический инструментарий по оценке опубликован на официальном сайте Минтруда России (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/4/0>). В соответствии с Методическим инструментарием по оценке одним из элементов комплексной

оценки является оценка квалификации, включающая оценку знания гражданским служащим русского языка.

Обозначенные методические инструментари и Справочник не содержат императивных положений в связи с тем, что не являются нормативными правовыми актами. Государственные органы самостоятельно принимают решение об использовании методических инструментариев и Справочника в кадровой работе.

Вместе с тем в настоящее время Минтрудом России осуществляются мероприятия, направленные на активное использование в кадровой работе государственными органами Методического инструментария по квалификационным требованиям, Методического инструментария по отбору, Методического инструментария по оценке, а также комплекса тестовых вопросов.

Применение федеральными государственными органами, государственными органами субъектов Российской Федерации обозначенных методических инструментариев, комплекса тестовых вопросов в кадровой работе будет способствовать формированию профессионального кадрового состава на гражданской службе за счет назначения на должности гражданской службы претендентов, обладающих необходимым образованием, стажем, профессиональными знаниями, включая знание русского языка, что в перспективе призвано повысить качество государственного управления в целом.

Заместитель директора Департамента  
государственной политики в сфере  
государственной и муниципальной службы,  
противодействия коррупции



Л.Е. Вахнин