



Государственная Дума ФС РФ
Дата 24.01.2019 10:40
№632284-7; 3.20



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

**Минтруд России
14-2/10/ФС-61
22.01.2019**

На № _____



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело письмо от 20 декабря 2018 г. № 3.20-22/1072 по вопросу осуществления органами местного самоуправления регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, и работником, и сообщает.

В соответствии с требованием части четвертой статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией), а при прекращении трудового договора также в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в этом органе (часть третья статьи 307 Кодекса).

Данные полномочия не закреплены в Федеральном законе от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», при этом они не переданы органам местного самоуправления в установленном законом порядке (в частности не определены виды муниципальных образований, органы местного самоуправления которые наделяются данными полномочиями)б.

В силу положений статьи 5 Кодекса регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Кодекса, иных

федеральных законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Согласно статье 6 Кодекса органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.

Таким образом, порядок и сроки уведомления работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, органа местного самоуправления о заключении (прекращении) трудового договора, а также порядок и сроки регистрации вышеуказанного трудового договора, могут быть урегулированы законами субъектов Российской Федерации.

Вместе с тем, сообщаем, что в настоящее время прорабатываются предложения по решению обозначенных вопросов в Кодексе в рамках проводимой Минтрудом России работы по совершенствованию трудового законодательства.



Л.Ю. Ельцова